

社会福祉法人豊寿会 行動計画

当法人では、「男女職員の仕事と生活の調和を応援すること」を経営理念の一つとし、全職員が安心して仕事に専念でき、その能力を十分に発揮できる職場環境の整備に取り組む。

1、計画期間

令和3年4月1日から令和8年3月31日までの5年間

2、当法人の課題

①管理職に占める女性労働者の割合が職員の男女比率（男性29.5%女性70.5%）に比べ、37.0%と低い（管理職の女性職員が産休・育休から復職後に短時間勤務を選択し、非管理職になるケースが多い）。

②年次有給休暇の取得率が低い（令和1年度取得率50.6%）。

3、計画内容

目標1

管理職に占める女性労働者の割合を50%以上にする。

<目標達成のための対策>

- 3年4月～ 育休から復帰し、短時間勤務終了時にフルタイム勤務復帰への積極的な環境整備や配置部署の配慮、相談支援の体制を整える。
- 5年4月～ 中途採用職員の専門性を考慮した女性管理職候補の積極的採用ならびに登用を図る。
- 6年4月～ 女性職員に対する管理職育成を目的とした、キャリア研修等の動機づけの機会を設ける。

目標2

年次有給休暇の取得率を60%以上にする。

<目標達成のための対策>

- 3年4月～ 年次有給休暇の取得状況を把握する。
- 4年9月～ 付与日数の60%を計画的に取得できるよう各部署において年休の取得計画を策定する。
- 6年3月～ 休暇取得の実績をまとめ、次年度の計画に反映させる。