

## 職員の採用及び職業選択情報の公表

### 令和2年度 採用した職員の女性割合

雇用形態	採用者数	女性採用者数	割合
正職員	17人	14人	82.4%
契約職員	2人	2人	100.0%
パート	3人	2人	66.7%
計	22人	18人	81.8%

### 令和2年度 職員数及び女性割合

雇用形態	職員数	女性職員数	割合
正職員	117人	75人	64.1%
契約職員	23人	17人	73.9%
パート	39人	35人	89.7%
派遣職員	14人	13人	92.9%
計	193人	140人	72.5%

### 令和2年度 女性の育休取得率

雇用形態	取得人数	割合
正職員	4人	100.0%
契約職員	0人	0.0%
パート	1人	100.0%

### 令和2年度 男性の育休取得率

雇用形態	取得人数	割合
正職員	0人	0.0%
契約職員	0人	0.0%
パート	0人	0.0%

### 男性の配偶者出産休暇取得率

年度	取得人数	割合
平成30年度	3人	60.0%
令和1年度	1人	20.0%
令和2年度	4人	80.0%

### 職員の平均年齢

年度	男性	女性	全体
平成30年度	40.0歳	40.1歳	40.7歳
令和1年度	39.9歳	40.8歳	40.6歳
令和2年度	40.5歳	42.1歳	41.6歳

### 女性管理職の割合

年度	割合
平成30年度	51.7%
令和1年度	46.2%
令和2年度	40.7%

職員の超過勤務の状況

年度	1人あたりの月 平均時間
平成30年度	2.4時間
令和1年度	2.6時間
令和2年度	1.8時間

令和2年度 職員の年次有給休暇取得率

雇用形態	平均取得日数	取得率
正職員	8.0日	56.7%
契約職員	9.2日	55.2%
パート	7.7日	46.3%
計	8.1日	53.8%

職員の離職率

雇用形態	離職率
正職員	9.4%
契約職員	13.0%
パート	12.8%
計	10.6%

職員の平均勤続勤務年数

年度	男性	女性	全体
平成30年度	7年8か月	6年7か月	6年11か月
令和1年度	7年11か月	6年11か月	7年3か月
令和2年度	8年4か月	8年2か月	8年2か月

令和2年度 年代別職員構成

性別\年代	～19歳	20～29歳	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60歳以上
男	1人	5人	26人	9人	6人	5人
女	0人	24人	32人	34人	31人	6人
計	1人	29人	58人	43人	37人	11人